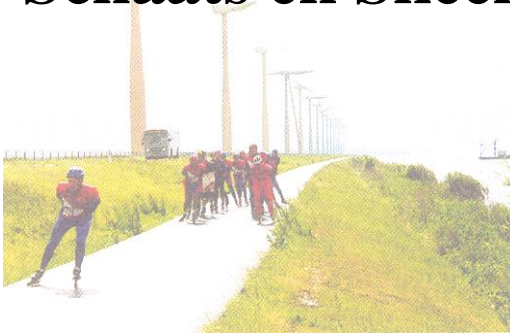


S.S.V.Nijkerk

Schaats en Skeeler Vereniging NIJKERK



Beleidsplan



Beleidsplan SSVNijkerk
Status: definitief
Versie: 004.00
Datum: 10 April 2013



Versie beheer

Versie	datum	wijziging
001		Initiële versie
002	27-feb-2006	Update naar 2006
002.01	02-jan-2012	Ledenstand aangepast Bijstelling van de doelen
002.02	24-feb-2012	Commentaar van het bestuur verwerkt De verwijzingen naar andere paragrafen “automatisch” gemaakt (kruisverwijzing)
002.03	24 Maart 2012	Jeugdbeleid toegevoegd
003.00	22 Februari 2013	Aangepast nav nieuw Huishoudelijk reglement
003.01	15 Maart 2013	Aangepast nav commissieoverleg
4.0	10 April	Definitieve versie nav ALV

INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING	4
1.1	VERANTWOORDING.....	4
1.2	BEGRIPPENKADER.....	4
2	BELEID VOOR DE KOMENDE JAREN	5
2.1	BELEIDSDOELSTELLING	5
2.2	VORMGEVING VAN HET BELEID.....	5
2.2.1	<i>Trainingsfaciliteiten</i>	6
2.2.2	<i>Ledenbestand</i>	6
2.2.3	<i>Sociale functie van de vereniging</i>	7
2.2.4	<i>Jeugdbeleid</i>	7
2.2.5	<i>Financiën</i>	8
2.2.6	<i>Marketing & promotie</i>	8
2.2.7	<i>Veilig sportklimaat</i>	8
2.3	HANDHAVING VAN HET BELEID.....	8

1 Inleiding

1.1 Verantwoording

Om op de lange termijn naar behoren te kunnen functioneren moet een vereniging een beleidsplan hebben. Daaraan kan het jaarprogramma getoetst worden. Door verschillende in- en externe ontwikkelingen zal dit beleidsplan voortdurend moeten worden bijgesteld.

Er zijn meerdere redenen voor het opstellen van een beleidsplan:

1. De SSVNijkerk moet inspelen op allerlei ontwikkelingen binnen de vereniging.
2. Het beleid van de KNSB is in beweging.
3. Het toenemende maatschappelijke en financiële belang dat met de beoefening van de schaats- en skeelersport is gemoeid, vereist een inzichtelijk, beïnvloedbaar en controleerbaar beleid van de verschillende uitvoerende organen binnen de vereniging.
4. Het bestuur heeft een leidraad nodig voor het uitvoeren van zijn taken, waaraan de vereniging vervolgens het gevoerde beleid kan toetsen.

Er is bewust voor gekozen het beleidsplan niet op detailniveau in te vullen. De kaders zijn een leidraad voor de commissies en in het huishoudelijk reglement zijn de details verder ingevuld.

1.2 Begrippenkader

In het beleidsplan wordt onderscheid gemaakt tussen wedstrijdsport en recreatiesport.

Onder wedstrijdsport wordt verstaan het sporten op verschillende prestatieniveaus binnen de georganiseerde sport. Ontspanning, spelelement en sociaal contact spelen een belangrijke rol. Reglementen en organisatie zijn noodzakelijke voorwaarden. Voor verantwoorde wedstrijdsport is training vereist.

Recreatiesport wordt voornamelijk bedreven om te ontspannen, het spelelement en het sociaal contact. Het vindt zowel in georganiseerd als ongeorganiseerd verband plaats. Het prestatie-element is weliswaar aanwezig, maar wordt niet benadrukt. De verschillende manieren waarop men de recreatiesport kan beoefenen, onderscheiden zich voornamelijk door de mate waarin de prestatie wordt beleefd.

2 Beleid voor de komende jaren

2.1 *Beleidsdoelstelling*


De vereniging heeft als doel het bevorderen van het schaatsenrijden en **skeeleren** in het algemeen (zie artikel 5 van de oprichtingsakte).

Om deze doelstelling te kunnen verwezenlijken moet aan de volgende onderwerpen ruime aandacht worden besteed:

1. recreatieschaatsen en -skeeleren;
2. wedstrijdschaatsen en -skeeleren;
3. de jeugd;
4. de trainingen;
5. de ambiance.

De mate van succes van de vereniging wordt grotendeels bepaald door een evenwichtig beleid voor deze aandachtsgebieden. Daarbij is het belangrijk te bedenken dat deze aandachtsgebieden onderling afhankelijk zijn.

Het beleid moet dus gericht zijn op:

1. het creëren van een natuurlijk evenwicht tussen wedstrijdschaatsen/skeeleren en recreatieschaatsen/skeeleren. Hiervoor moet een gezonde basis van recreatieschaatsers/skeeleraars aanwezig zijn en moeten wedstrijdschaatsers/skeeleraars voldoende mogelijkheden geboden worden;
2. voldoende betrokkenheid van de jeugd bij de vereniging, zowel op sportief als organisatorisch vlak, om de continuïteit van de vereniging te waarborgen;
3. het voldoende beschikbaar stellen van training en lesfaciliteiten voor de jeugd, maar ook voor de wedstrijdporters, de seniorleden en de recreanten. Dit voorkomt ledenverloop en bevordert juist de instroom van nieuwe leden;
4. het bevorderen van het verenigingsgevoel. 

De beleidsdoelstelling kan dan als volgt geformuleerd worden:

Het op evenwichtige wijze stimuleren van zowel wedstrijdschaatsen/skeeleren als recreatief schaatsen/skeeleren voor zowel senior- als jeugdleden in een ambiance waar het goed toeven is.

2.2 *Vormgeving van het beleid*

In deze paragraaf worden de doelstellingen benoemd die nodig zijn om de bovengenoemde beleidsdoelstelling te realiseren. Hoe deze doelstellingen gerealiseerd gaan worden, wordt verder uitgewerkt door het bestuur en door de commissies.

De SSVNijkerk heeft voor de komende jaren de volgende doelstellingen:

1. het bieden van goede trainingsfaciliteiten (paragraaf 2.2.1);
2. het streven naar een evenwichtige leeftijdsopbouw van het ledenbestand om de continuïteit van de vereniging te waarborgen (paragraaf 2.2.32).
3. het borgen van de sociale functie van de vereniging (paragraaf 2.2.3);
4. het voeren van een verantwoord jeugdbeleid (paragraaf 2.2.4);
5. **het voeren van een gezond financieel beleid (paragraaf 2.2.5).**

2.2.1 Trainingsfaciliteiten

Het realiseren van de beleidsdoelstelling (zie paragraaf 2.1) vraagt om optimale trainingsmogelijkheden, waarbij vooral de veiligheid gewaarborgd wordt. De in 2012 gerealiseerde skeelerbaan aan de Watergoorweg biedt een uitstekende trainingslokatie voor jeugd en volwassenen.

Er moeten voldoende en afwisselende trainingen worden geboden aan de leden. Naast skeeler- en schaatstrainingen kunnen dit ook droogtrainingen zijn, zoals:

1. bostrainingen;
2. fietstrainingen;
3. zaaltrainingen;
4. krachtrainingen.

Daarbij moet rekening gehouden worden met het niveau en de leeftijd van de leden. De trainers moeten voldoende toegerust zijn voor het geven van de trainingen.

Het trainingsbeleid is een taak van de Technische commissie.

2.2.2 Ledenbestand

Momenteel heeft de vereniging ongeveer 190 leden.

Door een actieve jeugdafdeling en aanwas in andere leeftijdsgroepen heeft de SSVN een evenwichtig opgebouwd ledenbestand. Het is belangrijk om aandacht te houden voor een evenwichtige opbouw van de leeftijdscategorieën.

De leden zijn onder te verdelen in de volgende categorieën sporters:

1. wedstrijdrijders;
2. recreanten / toerrijders;
3. passieve leden.

Met name voor de jeugdleden is het belangrijk dat er mogelijkheden zijn om wedstrijden te kunnen rijden.

Het bestuur is samen met de commissies verantwoordelijk voor het scheppen van de voorwaarden die de continuïteit van de vereniging mogelijk maken.

2.2.3 Sociale functie van de vereniging

Een belangrijke reden voor mensen om lid te worden van een vereniging zijn de sociale contacten. Deze vinden plaats tijdens de trainingen en tijdens de activiteiten die los staan van die trainingen (georganiseerd door de activiteitencommissie). Voor de betrokkenheid bij de vereniging is het verder van belang dat geïnformeerd worden over wat er binnen de vereniging gebeurt: elk lid moet dus over actuele informatie kunnen beschikken. De instrumenten daarvoor zijn het verenigingsblad (de Klapper), de website en de nieuwsbrieven.

De eigen trainingslocatie die gerealiseerd is in 2012 en in gebruik sinds 2013 is van wezenlijk belang voor de sociale contacten: leden kunnen elkaar op een vaste plek ontmoeten en samen trainen dit zal de betrokkenheid van de leden bevorderen.

Er worden op dit moment inspanningen gedaan om bij de eigen locatie een klein onderkomen te plaatsen.

De communicatie met de leden zou centraler geregeld moeten worden: er zou één persoon belast moeten zijn met en het overzicht moeten hebben over het informeren van de leden op een uniforme wijze. Een eerste aanzet is hiervoor gemaakt in de vorm van de nieuwsbrief. Om te zorgen dat iedereen deze krijgt, is het gebruik van de actuele ledenlijst (ledenprogramma) een noodzaak.

Het bestuur is samen met de commissies verantwoordelijk voor het scheppen van de voorwaarden om het bovenstaande te realiseren.

2.2.4 Jeugdbeleid

De vereniging heeft een behoorlijke vertegenwoordiging aan jeugdleden. Er is daarom in 2011 een jeugdcommissie in het leven geroepen.

De jeugdcommissie heeft als taak de belangenbehartiging van de jeugd binnen de vereniging op technisch en recreatief gebied. Hieronder vallen:

1. alle aspecten die ook voor de volwassen leden gelden;
2. voor de jeugd specifieke aandachtsgebieden, zoals:

- a) de verantwoording voor minderjarigen;
- b) het betrekken van de ouder(s) bij praktische zaken als begeleiding naar wedstrijden et cetera;
- c) de lichamelijke en geestelijke ontwikkeling in de diverse leeftijdsfasen en de gevolgen daarvan voor het sporten;
- d) het groepsgebeuren.



Jongens en meisjes tot 18 jaar worden ook binnen de SSVN gezien als jeugd. De leeftijdsgrenzen voor het werkkterrein van de jeugdcommissie worden binnen de vereniging vastgesteld.

2.2.5 Financiën

De SSVNijkerk voert een goed en evenwichtig financieel beleid . Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Alle commissies werken binnen een goedgekeurde begroting.
- **De vereniging streeft naar een goed sponsorbeleid.**

2.2.6 Marketing & promotie

De vereniging streeft naar een goede en positieve naamsbekendheid. De commissie communicatie en sponsoring maar ook andere leden dragen, door het organiseren van evenementen bij aan de naamsbekendheid.

2.2.7 Veilig sportklimaat

NOC/NSF heeft gedragsregels opgesteld voor begeleiders in de sport. De gedragscode geeft regels en aanbevelingen waaraan trainers, coaches en begeleiders zich in hun dagelijkse werk dienen te houden. Allen hebben de plicht om alles te doen wat de geestelijke, sociale en lichamelijke integriteit van de sporter kan waarborgen en alles na te laten wat die integriteit schade kan berokkenen.

2.3 **Handhaving van het beleid**

Het beleid dat in dit plan is vastgelegd, blijft na goedkeuring door de algemene ledenvergadering van kracht tot de algemene ledenvergadering anders beslist. Het bestuur zal dan ook elk jaar (voor de ledenvergadering) het beleidsplan evalueren en zo nodig tijdens de ledenvergadering voorstellen doen voor aanpassingen. Een nieuw bestuurslid is dus niet vrij om naar eigen inzicht een andere koers te varen. Daarom is dit beleidsplan, evenals de statuten het kader waarbinnen wij handelen.